

AUDIT SERVICES S.A.

Έκθεση Διαφάνειας έτους 2014

Μάρτιος 2015



audser@bakertillygreece.com

Περιεχόμενα

<u>1. Εισαγωγή</u>	3
<u>2. Νομική μορφή και ιδιοκτησιακό καθεστώς</u>	4
<u>3. Τοπικό και Διεθνές Δίκτυο</u>	5
<u>4. Περιγραφή της Διοικητικής Δομής της Εταιρείας</u>	7
<u>5. Εσωτερικό σύστημα διασφάλισης ποιότητας</u>	10
<u>6. Εταιρείες Δημοσίου Ενδιαφέροντος</u>	16
<u>7. Χρηματοοικονομική Πληροφόρηση</u>	16
<u>8. Άλλες πληροφορίες</u>	16
<u>8. Δηλώσεις</u>	17



1. Εισαγωγή

Οι ελεγκτικές εταιρείες διαδραματίζουν σημαντικό ρόλο στην αξιοπιστία των οικονομικών δεδομένων, με την ουσιαστική τους παρέμβαση στη διατύπωση και δημοσιοποίηση πληροφοριών οι οποίες είναι απαραίτητες για τη λήψη επιχειρηματικών αποφάσεων. Οι Ορκωτοί Ελεγκτές-Λογιστές μέλη των ως άνω εταιριών συμβάλλουν αποφασιστικά στην προσπάθεια προώθησης της διαφάνειας και επομένως συνδράμουν στην ενίσχυση της εμπιστοσύνης των επενδυτών και στην οικονομική ανάπτυξη. Υποχρεούνται, συνεπώς, στην υιοθέτηση ενιαίων κανονισμών κατά την άσκηση των καθηκόντων τους. Αυτοί οι κανονισμοί θεσμοθετούν για τους Ορκωτούς Ελεγκτές Λογιστές των εταιρειών Δημοσίου ενδιαφέροντος τη δημοσίευση ετήσιων εκθέσεων διαφάνειας στις οποίες να παραθέτουν μεταξύ άλλων και πληροφόρηση, αναφορικά με τα συστήματα ποιοτικού ελέγχου και τις διαδικασίες διασφάλισης της ανεξαρτησίας τους. Η υποχρέωση αυτή θεσμοθετήθηκε με το Ν.3693/2008, με τον οποίο προσαρμόσθηκε το εθνικό δίκαιο με την οδηγία 2006/43 ΕΚ «περί υποχρεωτικών ελέγχων ετήσιων και ενοποιημένων λογαριασμών».

Η AUDIT SERVICES ΑΕ, σχετικά νέα εταιρεία στον χώρο των ελεγκτικών υπηρεσιών, έχει δραστηριοποιηθεί στην παροχή ελεγκτικού έργου και άλλων συναφών υπηρεσιών και θέλει να συμβάλει ενεργά στην προαγωγή των επαγγελματικών Αρχών και Αξιών που διέπουν το επάγγελμα που περιλαμβάνουν μεταξύ άλλων και τις αξίες της διαφάνειας, της ειλικρίνειας και της εντιμότητας.

Στις επόμενες σελίδες παραθέτουμε τον τρόπο διεκπεραίωσης εκείνων των πεδίων που επιτάσσει το νομοθετικό πλαίσιο και ελπίζουμε ότι, επιδεικνύοντας τη πληρότητα και την ποιότητα των ελεγκτικών μας διαδικασιών και πρακτικών, θα μπορέσουμε να διατηρήσουμε ένα υψηλό επίπεδο εμπιστοσύνης και ευθύνης και να διακριθούμε στο πλαίσιο της ευρύτερης επιχειρηματικής κοινότητας.

Αυτή η Έκθεση Διαφάνειας 2014 της AUDIT SERVICES ΑΕ συντάχθηκε σύμφωνα με την οδηγία 2006/43 της Ευρωπαϊκής Ένωσης και τον Ελληνικό Νόμο 3693/2008 και παρέχει πληροφορίες, για την εταιρία μας κατά το ημερολογιακό έτος που έληξε την 31^η Δεκεμβρίου 2014, σχετικά με τους τομείς:

- ο Νομική μορφή-Μέτοχοι
- ο Εταιρική Διακυβέρνηση
- ο Διασφάλιση ποιότητας και Ανεξαρτησίας
- ο Χρηματοοικονομική πληροφόρηση-Ανταμοιβή μετόχων εταιρών

Πιστεύουμε ότι η διαφάνεια αποτελεί βασική προϋπόθεση για την λειτουργία ενός αξιόπιστου ελεγκτικού θεσμού και αποτελεί δέσμευση μας η συμμόρφωση με τις εκάστοτε ισχύουσες διατάξεις.

Μάριος Γεωργίου

Διευθύνων Σύμβουλος

AUDIT SERVICES AE

2. Νομική μορφή και ιδιοκτησιακό καθεστώς

Η AUDIT SERVICES AE (η εταιρεία) είναι ανώνυμη εταιρεία με αντικείμενο την παροχή ελεγκτικών και συναφών υπηρεσιών. Ιδρύθηκε την 22 Φεβρουαρίου 2012 και είναι ανεξάρτητο μέλος της BAKER TILLY GREECE αντιπροσώπου της BAKER TILLY INTERNATIONAL. Η συνεργασία με την BAKER TILLY INTERNATIONAL είναι μία αμοιβαία σχέση που έχει σαν κύριο άξονα την ανταλλαγή εμπειρίας και τεχνογνωσίας ανάμεσα στην Εταιρεία μας και τις εταιρείες μέλη, με στόχο την μέγιστη δυνατή ωφέλεια προς τον πελάτη μας σχετικά με την ποιότητα των παρεχομένων υπηρεσιών.

Στην Εταιρεία απασχολούνται 10 άτομα εκ των οποίων 5 Ορκωτοί Ελεγκτές Λογιστές οι εξής:

- Γιώργος Σαμοθράκης του Παναγιώτη
- Μάριος Γεωργίου του Αντωνίου
- Σωτήρης Σώκος του Δημητρίου
- Μαρία Κολυβά του Δημοσθένη
- Σοφία Παυλάτου του Γερασίμου-Παναγή

Το καταστατικό της Εταιρείας είναι εναρμονισμένο με τις διατάξεις του Ν3693/2008.

Τα γραφεία της Εταιρείας ευρίσκονται στην Αγ. Παρασκευή Αττικής (Ζαλόγγου 4 και Λ. Μεσογείων).

Η Εταιρεία είναι εγγεγραμμένη στα μητρώα των ελεγκτικών εταιρειών στην Ελλάδα με Α.Μ.ΣΟΕΛ 162 και ΑΜ ΕΛΤΕ 032.

Στις βασικές της δραστηριότητες περιλαμβάνονται μεταξύ των άλλων:

- Τακτικοί και έκτακτοι έλεγχοι σύμφωνα με τα Διεθνή Ελεγκτικά Πρότυπα τόσο κατά τα ΔΠΧΑ όσο και κατά τα λογιστικά πρότυπα που προδιαγράφονται από την Ελληνική νομοθεσία
- Φορολογικά Πιστοποιητικά
- Διαχειριστικοί έλεγχοι
- Ειδικοί έλεγχοι ατασθαλιών
- Οργάνωση συστημάτων εσωτερικού ελέγχου
- Έλεγχοι για συγχωνεύσεις, αποσχίσεις και εξαγορές
- Εκκαθαρίσεις
- Έργα μετάβασης σε ΔΠΧΑ
- Φορολογικές και λογιστικές Συμβουλές

Υποστηρικτικές Υπηρεσίες:

Για την εύρυθμη λειτουργία της Εταιρείας έχουν συσταθεί υπηρεσίες τόσο Human Resources (HR) όσο και Information Technology (IT). Επίσης έχουν δημιουργηθεί επιτροπές διαβούλευσης για την διευκόλυνση των συναδέλφων σε ειδικά θέματα όπως:

1. Επιτροπή Τεχνικών Θεμάτων με μέλη τον κ. Σωτήρη Σώκο και τον κ. Μιχαήλ Μιχαήλ με σκοπό την παροχή διευκρινήσεων, σχετικά με θέματα που άπτονται της ορθής εφαρμογής των αρχών και των κανόνων των:

- Διεθνών Προτύπων Χρηματοοικονομικής Αναφοράς (ΔΠΧΑ)
- ΚΝ 2190/1920
- Διεθνών Ελεγκτικών Προτύπων (ΔΕΠ)

Επίσης η προαναφερόμενη επιτροπή διαβουλεύεται σχετικά με θέματα που αφορούν την σχέση της Εταιρείας με την ΕΛΤΕ, το ΣΟΕΛ καθώς και με την τήρηση των κανόνων της IFAC.

2. Επιτροπή Φορολογικών θεμάτων με μέλη τον κ. Γεώργιο Σαμοθράκη και τον κ. Μάριο Γεωργίου με σκοπό την παροχή διευκρινήσεων επί θεμάτων που άπτονται της ορθής εφαρμογής των διατάξεων όλων των αντικειμένων της ισχύουσας φορολογικής νομοθεσίας.
3. Επιτροπή Ποιοτικού Ελέγχου με μέλη τον κ. Μάριο Γεωργίου και τον κ. Μιχαήλ Μιχαήλ με σκοπό την διασφάλιση της ποιότητας των ελεγκτικών διαδικασιών με βάση τα ΔΕΠ (ISA's).

Μέτοχοι

Οι μετοχές της εταιρίας είναι ονομαστικές.

Οι μέτοχοι της εταιρίας είναι οι παρακάτω εκ των οποίων οι δύο είναι Ορκωτοί Ελεγκτές Λογιστές .

A/A	Όνομα μετόχου	Ποσοστό συμμετοχής στο Μετοχικό Κεφάλαιο
1	Γεώργιος Σαμοθράκης, Ορκωτός Ελεγκτής Λογιστής	1/3
2	Μάριος Γεωργίου, Ορκωτός Ελεγκτής Λογιστής	1/3
3	Βαγγέλης Φάκος, Φοροτεχνικός Λογιστής	1/3

3. Τοπικό και Διεθνές Δίκτυο

BAKER TILLY GREECE

Η AUDIT SERVICES ΑΕ είναι ανεξάρτητο μέλος του τοπικού δικτύου της BAKER TILLY GREECE αντιπροσώπου της BAKER TILLY INTERNATIONAL.

Η BAKER TILLY GREECE εποπτεύει, ελέγχει και υποδεικνύει την συμμόρφωση των μελών προς τις διαδικασίες και αρχές της BAKER TILLY INTERNATIONAL, την τήρηση των προβλεπομένων διαδικασιών και διατάξεων των Νόμων και αποφάσεων που διέπουν την λειτουργία των δραστηριοτήτων της AUDIT SERVICES Α.Ε.

BAKER TILLY INTERNATIONAL

Το διεθνές δίκτυο της BAKER TILLY INTERNATIONAL είναι εταιρία περιορισμένης ευθύνης μη κερδοσκοπικού χαρακτήρα με έδρα το Ηνωμένο Βασίλειο και γραφεία της στο Λονδίνο.

Σκοπός της BAKER TILLY INTERNATIONAL είναι η παροχή υπηρεσιών στα μέλη της. Υπηρεσίες προς τους πελάτες παρέχονται από τα ανεξάρτητα μέλη της.

Δραστηριότητες Διεθνούς Δικτύου

Η BAKER TILLY INTERNATIONAL είναι επιφορτισμένη με τη βελτίωση της διεθνούς ικανότητας των εταιριών-μελών, μέσω του συντονισμού και της ενδυνάμωσης της επικοινωνίας και της αξιοποίησης των ικανοτήτων τους. Μέσω της ενίσχυσης και προώθησης του ονόματος «BAKER TILLY», επιδιώκεται η ομοιόμορφη εφαρμογή από τις εταιρίες-μέλη των υψηλών προτύπων ποιότητας παγκοσμίως, συμπεριλαμβανομένης της συμμόρφωσης με τις αρχές της ανεξαρτησίας του εντοπισμού επαγγελματικών ευκαιριών και την ανάπτυξη των κατάλληλων στρατηγικών.

Μέγεθος δικτύου

Το δίκτυο της BAKER TILLY INTERNATIONAL είναι ένα από τα 10 μεγαλύτερα διεθνώς δίκτυα παροχής ολοκληρωμένων ελεγκτικών, λογιστικών, φορολογικών και συμβουλευτικών υπηρεσιών με παρουσία μέσω 161 ανεξάρτητων εταιριών σε 137 χώρες και απασχολεί περίπου 27.000 άτομα παγκοσμίως. Το δίκτυο είναι χωρισμένο σε τέσσερις γεωγραφικές περιοχές: (α) Ασία, Ειρηνικός (β) Ευρώπη, Μέση Ανατολή και Αφρική, (γ) Λατινική Αμερική, (δ) Βόρεια Αμερική.

Διοίκηση δικτύου

Το Διοικητικό Συμβούλιο της BAKER TILLY INTERNATIONAL έχει την τελική ευθύνη για να επικυρώνει τις αξίες, τα πρότυπα και τις διαδικασίες της BAKER TILLY INTERNATIONAL και να καθορίζει τη στρατηγική και τις προτεραιότητες του δικτύου.

Τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου είναι ανώτεροι συνεταίροι που προέρχονται από τα μέλη-εταιρείες όλου του δικτύου και εκλέγονται από τα μέλη-εταιρείες παγκοσμίως για τριετή θητεία.

Ο Ανώτερος Εκτελεστικός Σύμβουλος και Πρόεδρος του δικτύου κ. Geoff Barnes και ο Chief Operating Officer κ. Paul Ginman, διευθύνουν τα κεντρικά γραφεία στο Λονδίνο ("Global Office").

Βασικοί όροι συμφωνίας των μελών με το δίκτυο

(α) Υποχρεώσεις μελών

Ο κώδικας συμπεριφοράς μας και οι αρχές που μοιραζόμαστε καθορίζονται με σαφήνεια από τις πρακτικές της BAKER TILLY INTERNATIONAL. Τα μέλη διενεργούν τις εργασίες τους μέσα στο πλαίσιο των εσωτερικών πολιτικών τους, οι οποίες είναι σύμφωνες με τις επαγγελματικές πρακτικές, τους εθνικούς νόμους και κανονισμούς. Κάθε μέλος είναι υπεύθυνο για τους κινδύνους του και την ποιότητα των υπηρεσιών του και για την πραγματοποίηση αλλαγών και βελτιώσεων, όπου αυτό κρίνεται απαραίτητο.

(β) Κοινές πολιτικές και μεθοδολογία

Πριν την είσοδό του στο δίκτυο της BAKER TILLY INTERNATIONAL, κάθε μέλος υποβάλλεται σε αυστηρό ποιοτικό έλεγχο. Επιπλέον αξιολογείται η φήμη του μέλους στην τοπική αγορά και η συμμόρφωση του με τον κώδικα επαγγελματικής δεοντολογίας. Τέλος, για την είσοδό του στο δίκτυο κάθε μέλος θα πρέπει να:

- Είναι οικονομικά σταθερό
- Έχει τέτοια δομή που να εξασφαλίζει την εύρυθμη λειτουργία του
- Εφαρμόζει τον κώδικα δεοντολογίας και τις πολιτικές διασφάλισης της επαγγελματικής ανεξαρτησίας που προβλέπονται από τη Διεθνή Ομοσπονδία Λογιστών (IFAC)
- Είναι σε θέση να προσφέρει τουλάχιστον ελεγκτικές, λογιστικές και φορολογικές υπηρεσίες, και
- Μπορεί να προσφέρει υπηρεσίες σε πολυεθνικούς ομίλους

(γ) Πιστοποίηση εφαρμογής κοινών πολιτικών

Το πρόγραμμα Επισκόπησης Εξασφάλισης Ποιότητας της BAKER TILLY INTERNATIONAL είναι μέρος των διαδικασιών της για την εξασφάλιση της ποιότητάς της. Με το πρόγραμμα αυτό κάθε μέλος υπόκειται σε έλεγχο τουλάχιστον μια φορά κάθε τρία χρόνια και ακόμα πιο συχνά σε περίπτωση ουσιώδους αλλαγής της δομής και του αντικειμένου δραστηριότητας του μέλους. Το πρόγραμμα στοχεύει στα εξής:

- Την εξασφάλιση ότι ο έλεγχος διενεργείται σύμφωνα με πρότυπα που συνάδουν με τα Διεθνή Πρότυπα Ελέγχου.
- Την εκτίμηση των διαδικασιών προκειμένου να επιβεβαιωθεί ότι αυτές είναι σύμφωνες με τα Διεθνή Πρότυπα Ποιοτικού Ελέγχου (ISQC1) του IFAC.
- Εξέταση των διαδικασιών έγκρισης και συνέχισης της συνεργασίας με πελάτες.
- Εξέταση του τμήματος προσωπικού ώστε να έχει άτομα με τις κατάλληλες τεχνικές ικανότητες και την απαραίτητη εμπειρία για παροχή των απαιτούμενων υπηρεσιών στους πελάτες.

(δ) Διοικητική αυτονομία

Κάθε μέλος του δικτύου είναι ξεχωριστή και ανεξάρτητη νομική οντότητα. Κάθε μέλος είναι οργανωμένο και λειτουργεί σύμφωνα με τους νόμους της χώρας στην οποία δραστηριοποιείται και είναι υπεύθυνο για τις υποχρεώσεις του.

4. Περιγραφή της Διοικητικής Δομής της Εταιρείας

Η AUDIT SERVICES AE είναι μια ανεξάρτητη ελεγκτική εταιρεία η οποία δραστηριοποιείται στην Ελλάδα.

Η Εταιρία διοικείται από το Διοικητικό Συμβούλιο και η λειτουργία της διέπεται από το Ελληνικό Δίκαιο.

Οι αρχές διοίκησης της εταιρίας αναλύονται λεπτομερώς στον Εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας, το περιεχόμενο των οποίων γνωστοποιείται στο σύνολο του προσωπικού της Εταιρείας. Στον Εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας αναλύονται θέματα που σχετίζονται με:

- Προσωπικό
- Προσφορές αμοιβών ελέγχων ή άλλων εργασιών
- Ποιοτικό Έλεγχο- Διεξαγωγή ελέγχων και λοιπών εργασιών
- Εισπράξεις τιμολογημένων αμοιβών
- Εκπαίδευση
- Γνωστοποιήσεις στοιχείων πελατών.

Γενική Συνέλευση των μετόχων

Η Γενική Συνέλευση είναι το ανώτερο θεσμικό όργανο της Εταιρείας και εξετάζει θέματα όπως, η έγκριση των Οικονομικών καταστάσεων, καθώς και οικονομικές, στρατηγικές αποφάσεις και συνεργασίες.

Στην Γενική Συνέλευση συμμετέχουν όλοι οι μέτοχοι, οι οποίοι ενημερώνονται για την πορεία της Εταιρείας και την υλοποίηση του στρατηγικού σχεδιασμού της. Οι μέτοχοι έχουν την δυνατότητα να καταθέτουν τις προτάσεις τους και να επισημαίνουν τυχόν λειτουργικά προβλήματα.

Οι αποφάσεις στην Γενική Συνέλευση λαμβάνονται με απλή πλειοψηφία, εκτός από ορισμένες περιπτώσεις που το καταστατικό προβλέπει αυξημένη πλειοψηφία.

Διοικητικό Συμβούλιο

Το Διοικητικό Συμβούλιο απαρτίζεται στο σύνολο του από μετόχους. Αποτελείται από 3 πρόσωπα και συνεδριάζει συνήθως μία φορά το μήνα.

Είναι αρμόδιο για την υλοποίηση της στρατηγικής και αναπτυξιακής πολιτικής της Εταιρείας

Μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου :

1. Γεώργιος Σαμοθράκης, Πρόεδρος του Δ.Σ.
2. Μάριος Γεωργίου, Διευθύνων Σύμβουλος
3. Βαγγέλης Φάκος, Μέλος

Το Διοικητικό Συμβούλιο αποτελεί την ηγετική ομάδα της Εταιρείας, με καταμερισμό ρόλων και ευθυνών στα μέλη του, ανά τομέα δραστηριότητας.

Κατανομή ευθυνών μελών Δ.Σ.

- Αναθέσεις Έργων: Μάριος Γεωργίου
- Ποιοτικός Έλεγχος: Μάριος Γεωργίου
- Ανθρώπινο Δυναμικό & Εκπαίδευση: Βαγγέλης Φάκος
- Επαγγελματική Δεοντολογία: Γεώργιος Σαμοθράκης
- Διαχείριση Κινδύνων: Γεώργιος Σαμοθράκης
- Anti-money Laundering: Μάριος Γεωργίου
- Θέματα μηχανογράφησης: Βαγγέλης Φάκος
- Φορολογικά θέματα: Γεώργιος Σαμοθράκης

Διαχείριση Κινδύνων

Ο υπεύθυνος διαχείρισης κινδύνων πρέπει να εξασφαλίζει ότι η ποιότητα, αντικειμενικότητα και ανεξαρτησία της εξυπηρέτησης του πελάτη στηρίζεται σε τεκμηριωμένες διαδικασίες αποδοχής της ελεγκτικής εργασίας.

Με τις ανωτέρω διαδικασίες εκτιμάται ο κίνδυνος ανάληψης και διατήρησης πελατών, καθιερώνονται πολιτικές ανάληψης και απόρριψης πελατών και επιτυγχάνεται η διασφάλιση των δεοντολογικών πολιτικών ανάληψης και διατήρησης πελατών.

Ο υπεύθυνος διαχείρισης κινδύνων συνεργάζεται άμεσα με τον υπεύθυνο αναθέσεων, ώστε να αξιολογείται η τελική ανάληψη ή απόρριψη των ελέγχων. Μετά την εφαρμογή της ΠΟΛ 1159/2011 για την έκδοση των φορολογικών πιστοποιητικών όπως αυτά προβλέπονται από τις διατάξεις του άρθρου 82 παρ. 5 του Ν2238/1994 οι διαδικασίες αξιολόγησης κινδύνων είναι ακόμη αυστηρότερες.

Υπεύθυνος Αναθέσεων

Ο υπεύθυνος αναθέσεων συνεργάζεται άμεσα με τον υπεύθυνο διαχείρισης κινδύνου πριν προχωρήσει στην τελική έγκριση της επιστολής ανάθεσης του συγκεκριμένου έργου. Ο υπεύθυνος ανάθεσης εξετάζει το περιεχόμενο όλων των επιστολών ανάθεσης και το κατά πόσο το συγκεκριμένο έργο είναι επιτρεπόμενο ή όχι. Ακόμη εξετάζεται κατά πόσο πληρούνται τα οριζόμενα από τις διατάξεις της παρ. 2 του Άρθρου 38 του Ν 3693/2008.

Υπεύθυνος Anti-money Laundering

Με την εφαρμογή του ν.3691/2008 «Πρόληψη και καταστολή της νομιμοποίησης εσόδων από εγκληματικές δραστηριότητες και της χρηματοδότησης της τρομοκρατίας και άλλες διατάξεις» η εταιρία προέβη στην σύνταξη ειδικού εγχειριδίου διαδικασιών με επικαιροποιημένα υποδείγματα με στόχο την πρόληψη της χρησιμοποίησης της για την νομιμοποίηση εσόδων από εγκληματικές δραστηριότητες και τη χρηματοδότηση της τρομοκρατίας.

Υπεύθυνος Ποιοτικού Ελέγχου

Ο υπεύθυνος Ποιοτικού Ελέγχου είναι επιφορτισμένος με τη διασφάλιση της συμμόρφωσης των διενεργούμενων ελέγχων σε σχέση με τα όσα επιτάσσει :

- το Διεθνές Πρότυπο για τον έλεγχο της ποιότητας (ISQC 1) και αφορά τον ποιοτικό έλεγχο των έργων που αφορούν ελέγχους και επισκοπήσεις Οικονομικών Καταστάσεων καθώς και άλλες ελεγκτικές εργασίες.
- Το ΔΕΠ 220 το οποίο αφορά τον ποιοτικό έλεγχο των διενεργούμενων εργασιών ελέγχου ιστορικών οικονομικών στοιχείων.
- Ο κώδικας δεοντολογίας της International Federation of Accountants (IFAC).
- Οι κανονισμοί ποιοτικού ελέγχου που καθορίζονται από την BAKER TILLY INTERNATIONAL

Η Εταιρεία εφαρμόζει κατά την διενέργεια των ελεγκτικών εργασιών τα Διεθνή Ελεγκτικά Πρότυπα (ISAs) όπως έχουν εκδοθεί από την IFAC.

Η Εταιρεία μας είναι σχετικά νέα στον χώρο αλλά έχει ορίσει αυστηρές διαδικασίες διαχείρισης ποιότητας όπως:

- Προληπτικές διαδικασίες ποιοτικού ελέγχου για να διασφαλίσει ότι κάθε έργο ανταποκρίνεται στα απαιτούμενα πρότυπα ποιότητας.
- Απολογιστικές διαδικασίες ποιοτικού ελέγχου οι οποίες διασφαλίζουν την αποτελεσματικότητα και την εύρυθμη λειτουργία των διαδικασιών διαχείρισης ποιότητας της Εταιρείας.
- Διαδικασία διαβουλεύσεων επάνω σε σημαντικά θέματα τα οποία ενέχουν σημαντικούς ελεγκτικούς κινδύνους.

Ο ποιοτικός έλεγχος εφαρμόζεται δειγματοληπτικά στους φακέλους όλων των έργων της Εταιρείας.

5. Εσωτερικό σύστημα διασφάλισης ποιότητας

Το σύστημα του εσωτερικού ποιοτικού ελέγχου παρέχει εύλογη διασφάλιση ότι η Εταιρεία, οι συνεταίροι της και το προσωπικό της συμμορφώνονται με τα κατάλληλα επαγγελματικά πρότυπα και τις νομικές απαιτήσεις, έτσι ώστε η ελεγκτική εργασία να διενεργείται σε ένα συνεχώς υψηλό επίπεδο.

Το σύστημα ποιοτικού ελέγχου της Εταιρείας διαιρείται στα ακόλουθα επιμέρους στοιχεία:

- Ηγετικές ευθύνες ποιότητας
- Απαιτήσεις δεοντολογίας
- Αποδοχή και συνέχιση σχέσεων πελατών
- Διοίκηση ανθρωπίνων πόρων
- Διενέργεια ελεγκτικών εργασιών
- Παρακολούθηση και εποπτεία ελεγκτικών εργασιών

■ *Ηγετικές ευθύνες για ποιότητα εντός της Εταιρείας*

Ο ποιοτικός έλεγχος είναι εξαρτημένος από μια οργανωτική δομή που χαρακτηρίζεται από τη ξεκάθαρη διάκριση των ευθυνών μεταξύ των διαφόρων ιεραρχικών επιπέδων. Η Εταιρεία μας παρόλο το ότι είναι σχετικά νέα στον χώρο έχει θεσμοθετήσει ευθύνες στο Διοικητικό Συμβούλιο και το ανώτερο επιτελικό προσωπικό. Η Διοίκηση της Εταιρείας, μαζί με τον υπεύθυνο Διαχείρισης Κινδύνων καθορίζουν την υιοθέτηση των επαγγελματικών αρχών και των κανόνων δεοντολογίας στην Εταιρεία.

■ *Κανόνες Δεοντολογίας*

Ο υπεύθυνος της Επιτροπής Δεοντολογίας της εταιρίας έχει την ευθύνη να παρέχει καθοδήγηση και υποστήριξη στην εφαρμογή των προτύπων δεοντολογίας έτσι ώστε να εξασφαλίσει τη διατήρηση της επαγγελματικής μας αντικειμενικότητας και ανεξαρτησίας. Οι οδηγίες εφαρμογής δεοντολογίας της IFAC, είναι διαθέσιμες σε όλο το προσωπικό της Εταιρείας.

■ *Αποδοχή και συνέχιση σχέσεων πελατών – Ανεξαρτησία*

Η Εταιρεία μας αν και νέα στο χώρο έχει καθιερώσει πολιτικές και διαδικασίες για την εξασφάλιση της ανεξαρτησίας, ακεραιότητας και αντικειμενικότητας της εταιρείας και των μελών της κατά την παροχή των υπηρεσιών.

Η Εταιρεία έχει συντάξει έγγραφα αποδοχής νέων και συνέχισης συνεργασίας με υφιστάμενους πελάτες καθώς και έγγραφα αποδοχής νέων έργων, τα οποία θα εφαρμόζονται για οποιοδήποτε έργο αναλαμβάνει ή έχει την πρόθεση να αναλάβει ο κάθε ΟΕΛ-Μέτοχος.

Όλα τα μέλη του προσωπικού της εταιρείας οφείλουν να τηρούν κάθε φορά με την ανάληψη ενός ελέγχου τις διαδικασίες που προβλέπονται για την εξασφάλιση της ανεξαρτησίας.

Ειδικότερα όλα τα μέλη του προσωπικού οφείλουν να εξετάζουν εάν η σχέση τους (οικονομική, προσωπική ή επαγγελματική) με τον εκάστοτε πελάτη θα ήταν δυνατό να δημιουργήσει αμφιβολίες σε σχέση με την ανεξαρτησία τους ή της εταιρίας. Στην περίπτωση αυτή έχουν την υποχρέωση να αρνηθούν την διενέργεια του ελέγχου.

Η παροχή υπηρεσιών από ελεγκτή μέλος της εταιρείας μας προς έναν συγκεκριμένο πελάτη δεν μπορεί να υπερβαίνει τα τέσσερα χρόνια και να επαναληφθεί πριν από την πάροδο δύο συνεχών χρήσεων.

Επίσης έχει προβλεφθεί η ανάπτυξη βάσης δεδομένων για το σύνολο του χρηματοοικονομικού ενδιαφέροντος των μετόχων και του ελεγκτικού προσωπικού που περιλαμβάνει μετοχές, ομολογίες, δικαιώματα και δάνεια. Με τον τρόπο αυτό διασφαλίζεται ότι κανένα μέλος της εταιρίας δεν μπορεί να έχει οιοδήποτε οικονομικό συμφέρον σε πελάτη.

Αξιολογείται πάντα η τήρηση των κανόνων ανεξαρτησίας και διασφαλίζεται ότι οι μη ελεγκτικές υπηρεσίες δεν θέτουν σε κίνδυνο την ανεξαρτησία της Εταιρείας μας.

Οι διαδικασίες εκτίμησης των κινδύνων που έχουν σχεδιαστεί από την Εταιρεία μεταξύ των άλλων περιλαμβάνουν:

- Διερεύνηση της φύσης των εργασιών του πελάτη συμπεριλαμβανομένου της γεωγραφικής του εξάπλωσης και του κλάδου του
- Αξιολόγηση/αποτίμηση των πληροφοριών αναφορικά με τον πελάτη, της διοίκησης του και των ιδιοκτητών του
- Μελέτη πληροφοριών σε σχέση με τον χαρακτήρα και την υπόληψη του πιθανού πελάτη και του επιτελικού προσωπικού του
- Ανάδειξη των ενδεχόμενων κινδύνων ανεξαρτησίας και ενδεχόμενων περιπτώσεων συγκρούσεως συμφερόντων
- Αναζήτηση πληροφοριών από τον προηγούμενο ορκωτό ελεγκτή λογιστή σχετικά με τους λόγους της αλλαγής του και εάν υπάρχει οποιοσδήποτε λόγος μη αποδοχής του διορισμού μας
- Εκτίμηση της ικανότητας μας να εξυπηρετήσουμε και να παρέχουμε ποιοτικές και επαρκείς υπηρεσίες προς τον πιθανό πελάτη, και
- Επισκόπηση διαθέσιμων οικονομικών πληροφοριών της εταιρείας, συμπεριλαμβανομένου προηγούμενων ετησίων οικονομικών καταστάσεων

Η εκτέλεση οποιασδήποτε εργασίας απαιτεί την προηγούμενη έγγραφη αποδοχή του πελάτη. Η AUDIT SERVICES ΑΕ χρησιμοποιεί τις «Επιστολές Ανάθεσης Έργου» το περιεχόμενο των οποίων είναι πλήρως εναρμονισμένο με τα Διεθνή Ελεγκτικά Πρότυπα. Αυτή περιλαμβάνει την περιγραφή της εργασίας που καλείται η εταιρία μας να εκτελέσει καθώς και την γραπτή αποδοχή του πελάτη ότι συμφωνεί με όλους τους σχετικούς όρους.

▪ Διοίκηση Ανθρώπινων πόρων

Αρμόδιος για την Διοίκηση των ανθρώπινων πόρων είναι ο Υπεύθυνος «Ανθρώπινου Δυναμικού & Εκπαίδευσης».

Ο υπεύθυνος Ανθρώπινου Δυναμικού & Εκπαίδευσης παρουσιάζει σε ετήσια βάση, σε όλους τους εργαζόμενους το γενικότερο σχεδιασμό και το όραμα της Εταιρείας, παρέχοντας βαθιές γνώσεις για την στρατηγική και τη λειτουργία της, δίνοντας παράλληλα την ευκαιρία σε όλες τις βαθμίδες ιεραρχίας, να του θέσουν απευθείας ερωτήσεις και να θίξουν θέματα που τους απασχολούν.

Το ανθρώπινο δυναμικό καθορίζει την ικανότητα μας να παρέχουμε ποιοτικές επαγγελματικές υπηρεσίες. Για να εξασφαλίσουμε ότι η Εταιρεία έχει επάρκεια προσωπικού με τις απαραίτητες επαγγελματικές ικανότητες, έχουν καταρτιστεί κανόνες και διαδικασίες που αναφέρονται στα παρακάτω πεδία:

- Διαδικασίες πρόσληψης
- Αξιολόγηση απόδοσης εργαζομένων
- Ικανότητες και επαγγελματική επάρκεια
- Μισθολογική πολιτική
- Εκπαίδευση προσωπικού
- Ανάπτυξη & πρόοδος καριέρας
- Πρόβλεψη απαιτήσεων προσωπικού

Διαδικασίες πρόσληψης

Οι διαδικασίες πρόσληψης προορίζονται να παρέχουν εύλογη διασφάλιση ότι αυτοί που εντάσσονται στο δυναμικό της Εταιρείας κατέχουν τα κατάλληλα χαρακτηριστικά που τους εξασφαλίζουν την δυνατότητα ανέλιξης και υψηλών επαγγελματικών επιδόσεων.

Αναζητούμε ανθρώπους με υψηλά επίπεδα ευφυΐας, σταθερότητας, ωριμότητας, εντιμότητας, με ταλέντο/χάρισμα και ηγετικές ικανότητες.

Η Διοίκηση αναθεωρεί ανελλιπώς αυτούς τους κανόνες πολιτικής και τις διαδικασίες έτσι ώστε να εξασφαλίζουν ότι λειτουργούν αποτελεσματικά.

Αξιολόγηση απόδοσης εργαζομένων

Όλο το προσωπικό υπόκειται σε περιοδική και ετήσια αξιολόγηση της απόδοσής του, έτσι ώστε να καθορίζεται το επίπεδο επάρκειας, να ελέγχεται η κατάρτιση και να παρέχεται η απαραίτητη εκπαίδευση. Οι αξιολογήσεις διενεργούνται ανά έργο σε κάθε βαθμίδα. Τα επίπεδα αξιολόγησης (τα οποία ενδέχεται να ποικίλουν ανά βαθμίδα) συμπεριλαμβάνουν επαγγελματική και τεχνική επάρκεια, ηγετικές και διοικητικές ικανότητες, αναλυτική και κριτική σκέψη.

Όλο το προσωπικό πρέπει να έχει τουλάχιστον μία αξιολόγηση σε ετήσια βάση. Τα κριτήρια αξιολόγησης λαμβάνουν υπόψη τόσο την επαγγελματική απόδοση του προσωπικού, όσο και το ήθος και τον χαρακτήρα τους.

Μισθολογική πολιτική

Η μισθολογική πολιτική της εταιρείας περιλαμβάνει :

- Μηνιαίο μισθό ανάλογα με το βαθμό
- Κίνητρα απόδοσης
- Πρόσθετες παροχές

Οι αποδοχές του προσωπικού εξαρτώνται από την αξιολόγηση του και την κατάταξη του σε βαθμίδες οι οποίες διακρίνονται σε :

1. Partner
2. Director
3. Senior Manager
4. Manager
5. Assistant manager
6. Senior
7. Assistant
8. Trainee

Με την προαγωγή σε κάθε ανώτερη βαθμίδα το στέλεχος της εταιρείας αναλαμβάνει πρόσθετες ευθύνες που αντιστοιχούν στην θέση που προάγεται ανεξάρτητα από την παροχή ή μη ενός πρόσθετου ποσού στο μηνιαίο μισθό του.

Τα κίνητρα απόδοσης δίδονται στο προσωπικό με βάση την αξιολόγηση του στο πλαίσιο των δεξιοτήτων / ικανοτήτων, του επαγγελματισμού και ήθους του, αλλά και την απόδοση του στην εργασία.

Στις πρόσθετες παροχές περιλαμβάνονται εκπαιδευτικά κίνητρα που δίδονται είτε με την μορφή επιδομάτων η κάλυψη τους με ενδοεταιρική εκπαίδευση καθώς και αποζημίωση για δαπάνες μετακίνησης, επικοινωνίας, διαμονής, κτλ.

Οι αμοιβές και οι άλλες αποζημιώσεις στους συνεταίρους καταβάλλονται με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου, ανάλογα με τη συμμετοχή τους στις διεκπεραιωθείσες από την εταιρεία εργασίες.

Εκπαίδευση προσωπικού

Είμαστε δεσμευμένοι να αναπτύσσουμε συνεχώς και να διατηρούμε όσο το δυνατόν υψηλότερα πρότυπα τεχνικής επάρκειας μέσω των δικών μας προγραμμάτων, αλλά και τρίτων, ανάπτυξης και εκπαίδευσης.

Η τεχνική εκπαίδευση είναι ευθύνη του τεχνικού γραφείου της Εταιρείας και αφορά διάφορα στάδια εξέλιξης. Για όλους τους νεοεισερχόμενους στον ελεγκτικό κλάδο επαγγελματίες, εφαρμόζεται ένα πρόγραμμα προσαρμογής που καλύπτει την ελεγκτική προσέγγιση καθώς και τις διαδικασίες και την οργανωτική της δομή της Εταιρείας. Αποτελεί προτεραιότητα της εταιρίας η εκπαίδευση των στελεχών της. Τα εκπαιδευτικά προγράμματα που ακολουθεί το προσωπικό χρηματοδοτούνται κατά κύριο λόγο από την εταιρία. Τα στελέχη της Εταιρείας εκπαιδεύονται κάτω από το πρόγραμμα του JES το οποίο περιλαμβάνει γνωστικά αντικείμενα τόσο από το πρόγραμμα σπουδών του ACCA όσο και του αντίστοιχου του ΙΕΣΟΕΛ.

Οι εκπαιδευτικές ανάγκες για κάθε μέλος του προσωπικού καθορίζονται από την ετήσια αξιολόγηση του, από τα αποτελέσματα των ελέγχων ποιότητας και από σεμινάρια που καθορίζονται από τις επαγγελματικές μας ρυθμιστικές αρχές.

Οι επαγγελματίες στο ελεγκτικό τμήμα (συμπεριλαμβανομένων των νόμιμων ελεγκτών) απαιτείται να λάβουν 20 τουλάχιστον ώρες συνεχούς επαγγελματικής εκπαίδευσης κάθε έτος και τουλάχιστον 120 ώρες κατά τη διάρκεια της τριετούς περιόδου..

Κατά τη διάρκεια του 2014 έχουν διοργανωθεί σεμινάρια σχετικά με τα IFRS, τα ISAs, τις διαδικασίες αποδοχής και συνέχισης συνεργασίας με τους πελάτες μας, και θέματα ανεξαρτησίας . Σχετικά με την φορολογική νομοθεσία το ελεγκτικό προσωπικό της Εταιρείας μας έχει συμμετάσχει σε σεμινάρια που έχουν διοργανωθεί από το ΣΟΕΛ αλλά και ενδοεταιρικά.

Ικανότητες και επάρκεια

Οι διαδικασίες ανάθεσης ελεγκτικών εργασιών σχεδιάζονται έτσι ώστε να γίνει επιλογή κατάλληλου προσωπικού με επαρκή τεχνική εμπειρία και ικανότητα, λαμβάνοντας υπόψη τόσο το μέγεθος της εργασίας, όσο και τη φύση και την πολυπλοκότητα της.

Ανάπτυξη και επαγγελματική ανέλιξη

Η επαγγελματική ανέλιξη του προσωπικού καθορίζεται από νομοθετικά πρότυπα και από εσωτερικές διαδικασίες. Όπως προαναφέρθηκε υπάρχει διαβάθμιση του προσωπικού από το επίπεδο του εκπαιδευόμενου (trainee) μέχρι αυτό του Senior Manager / Director προτού ο υποψήφιος θεωρηθεί ικανός αποδοχής ως συνεταιίρος (Partner). Το προσωπικό προάγεται στο επόμενο επίπεδο μόνο όταν έχει αξιολογηθεί ότι είναι έτοιμο για τις αυξημένες ευθύνες τις οποίες η προαγωγή συνεπάγεται.

Αναγνωρίζεται επίσης η ύπαρξη περιπτώσεων μη-συμμόρφωσης με τις αρχές της Εταιρείας και τα επαγγελματικά πρότυπα. Η διάγνωση των ελλείψεων αυτών αντανακλάται μέσα από πρόσθετη εκπαίδευση, καθυστερήσεις προαγωγών ή μέσω διακοπής της συνεργασίας για σοβαρές περιπτώσεις παραπτωμάτων.

Ανάγκες σε προσωπικό

Αναγνωρίζουμε ότι τελικά η ικανότητα και η αφοσίωση των συνεταιίρων και του προσωπικού είναι αυτά που κάνουν τη διαφορά και μας καθιστούν ικανούς να προσφέρουμε ποιοτικούς ελέγχους. Η προσέλκυση του σωστού αριθμού ικανών ανθρώπων είναι η ύψιστη προτεραιότητά μας. Προβλέπουμε τις ανάγκες μας έτσι ώστε να συνεχίσουμε να εξυπηρετούμε τους πελάτες της Εταιρείας και να παρέχουμε επαρκή ικανότητα για να ενδυναμώνουμε τους μετόχους και το προσωπικό έτσι ώστε να αναπτύσσεται η επιχείρηση.

▪ Διενέργεια Ελεγκτικών Εργασιών

Οι αρχές και οι διαδικασίες μας σχεδιάζονται έτσι ώστε να εξασφαλίζουν ότι οι έλεγχοι ικανοποιούν όλα τα επαγγελματικά πρότυπα, και ότι η Εταιρεία εκδίδει εκθέσεις που ανταποκρίνονται στις περιστάσεις.

Η Εταιρεία κατά την διενέργεια των ελέγχων της εφαρμόζει τα Διεθνή Ελεγκτικά Πρότυπα (ΔΕΠ/ISAs).

Η Εταιρεία διαθέτει διαδικασίες διαβούλευσης σχετικά με θέματα τα οποία κρίνονται ως υψηλού ελεγκτικού κινδύνου.

Όλη η επαγγελματική μας εργασία διενεργείται και επιβλέπεται από μέλη του προσωπικού που έχουν κατάλληλη γνώση και εμπειρία. Είναι ευθύνη του επικεφαλής για τον κάθε έλεγχο να εξασφαλίζει ότι οι κίνδυνοι αναγνωρίζονται κατά τη διάρκεια της ελεγκτικής εργασίας και ότι οι στρατηγικές αποφάσεις λαμβάνονται από

ανθρώπους κατάλληλης βαθμίδας και εμπειρίας. Ο υπεύθυνος συνεταιίρος ελέγχου πρέπει επίσης να εξασφαλίζει ότι η επαγγελματική εργασία εκτελείται αποτελεσματικά και ανταποκρίνεται στα πρότυπα της Εταιρείας σε κάθε άποψη.

▪ Παρακολούθηση και Εποπτεία Ελεγκτικών Εργασιών

Αρμόδιος για την υλοποίηση και εφαρμογή του προγράμματος ποιοτικού ελέγχου στην Εταιρεία μας είναι ο υπεύθυνος ποιοτικού ελέγχου ο οποίος είναι ανώτερο στέλεχος της Εταιρείας με εξειδικευμένες γνώσεις στην διενέργεια των ελέγχων.

Ο υπεύθυνος ποιοτικού ελέγχου είναι αρμόδιος για τη διαπίστωση του βαθμού συμμόρφωσης με όσα επιτάσσουν, το Διεθνές Πρότυπο για τον έλεγχο της Ποιότητας (ISQC 1), το Διεθνές Ελεγκτικό Πρότυπο 220, ο κώδικας δεοντολογίας του IFAC και οι κανονισμοί που προβλέπονται από την BAKER TILLY INTERNATIONAL.

Το σύστημα ποιοτικού ελέγχου περιλαμβάνει μια αντικειμενική διαδικασία επισκόπησης των φακέλων ελέγχου με σκοπό την παρακολούθηση της συμμόρφωσης με τις πολιτικές, διαδικασίες και πρότυπα της Εταιρείας, και την εξασφάλιση ότι η πραγματοποιηθείσα εργασία που οδήγησε σε έκφραση γνώμης ή χορήγηση συμβουλής, είναι και στις δύο περιπτώσεις επαρκής και σωστά τεκμηριωμένη.

Ο ποιοτικός έλεγχος συνίσταται στην επισκόπηση των φύλλων εργασίας και των εκθέσεων επιλεγμένων ελεγκτικών εργασιών. Το δείγμα επιλέγεται ανάλογα με τη σημαντικότητα και τον βαθμό επικινδυνότητας του έργου. Σε κάθε περίπτωση το δείγμα περιλαμβάνει όλες τις «ευαίσθητες εργασίες» και καλύπτει το 10% των ελεγκτικών έργων που αναλαμβάνει η εταιρεία

Η βασική διαπίστωση της επιτροπής ελέγχου είναι ότι **«Οι πολιτικές και οι διαδικασίες που προαναφέρθηκαν, κρίνονται ότι εξασφαλίζουν την εύλογη διασφάλιση ότι η Εταιρεία, οι συνεταιίροι της και το προσωπικό έχουν συμμορφωθεί ουσιωδώς με τις κατάλληλες επαγγελματικές, ρυθμιστικές και νομικές απαιτήσεις, και ότι η εργασία έχει εκτελεστεί σύμφωνα με υψηλά πρότυπα με αποτέλεσμα την έκδοση κατάλληλων εκθέσεων».**

6. Εταιρείες Δημοσίου Ενδιαφέροντος

Η Εταιρεία μας ελέγχει τις εξής εταιρείες δημοσίου ενδιαφέροντος:

- ALTEC ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ ΑΒΕ
- MICROLAND ΑΕΒΕ
- Γ.Ε.Κ.Ε. Α.Ε.

7. Χρηματοοικονομική Πληροφόρηση

Η AUDIT SERVICES Α.Ε. κατά την 31 Δεκεμβρίου 2014 διένυε την Τρίτη της εταιρική χρήση της η οποία λήγει την 30 Ιουνίου 2015. Τα πιο πρόσφατα στοιχεία εσόδων, προκύπτουν από τις τελευταίες Δημοσιευμένες Οικονομικές Καταστάσεις της 30ης Ιουνίου 2014 και έχουν ως εξής:

	30 Ιουνίου 2014 (€)
Έσοδα από ελεγκτικές υπηρεσίες	393.850
Έσοδα από μη υποχρεωτικούς ελέγχους	15.300
Λοιπά έσοδα	<u>92.950</u>
Σύνολο εσόδων	<u>502.100</u>

8. Άλλες πληροφορίες

Η Audit Services Α.Ε. έχει εναρμονιστεί με τις απαιτήσεις του άρθρου 29 του Ν 3693/2008 για ασφάλεια επαγγελματικής ευθύνης.

Με το ασφαλιστήριο υπ' αριθμό Ρ2301001834 της Ασφαλιστικής εταιρείας AIG Europe Limited έχει καλύψει το κίνδυνο από επαγγελματική ευθύνη μέχρι 25 Ιουνίου 2015 και αναμένεται ανανέωση του.

9. Δηλώσεις

Ο Υπεύθυνος Διαχείρισης Κινδύνου

Δηλώνουμε ότι κατά την χρήση 2014 η εταιρεία εφάρμοσε επαρκώς τις οριζόμενες πολιτικές και διαδικασίες σχετικά με την παρακολούθηση των θεμάτων εξασφάλισης της ανεξαρτησίας των μελών της κατά την διενέργεια υποχρεωτικών ελέγχων και επιπλέον ότι διενεργήθηκε ο σχετικός έλεγχος για το σύνολο των αναληφθεισών εργασιών κατά την χρήση.

Ο Υπεύθυνος Διαχείρισης Κινδύνου

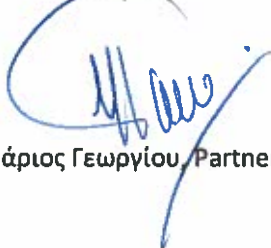


Γεώργιος Σαμοθράκης, Partner

Ο Υπεύθυνος Ποιοτικού Ελέγχου

Δηλώνουμε ότι κατά την χρήση 2014 η εταιρεία εφάρμοσε επαρκώς τις οριζόμενες πολιτικές και διαδικασίες σχετικά με την παρακολούθηση της αποτελεσματικότητας του εσωτερικού συστήματος διασφάλισης ποιότητας. Τα συμπεράσματα του ελέγχου κοινοποιήθηκαν στο Διοικητικό Συμβούλιο της εταιρείας.

Ο Υπεύθυνος Ποιοτικού Ελέγχου



Μάριος Γεωργίου, Partner

AUDIT SERVICES A.E.

Ζαλόγγου 4

15343 ΑΓ. ΠΑΡΑΣΚΕΥΗ

www.bakertillygreece.com

audser@bakertillygreece.com